

LA FORMATION, UN MOYEN POUR SORTIR DE L'IMPASSE,... ET DES VOIES,... SANS ISSUES ?

A la fin de l'année 2009, la Formation, déjà, retenait l'attention de notre Commission. Ni son écho, ni ses effets, singulièrement absents à ce jour, ne semblent, aujourd'hui encore, répondre à la hauteur des enjeux. D'où ces « rappels » sous forme de « seconde couche ». Si le deuxième « avis » ne produisait pas davantage d'impact en terme de conséquences, nous serions bien sur prêts à « passer... la troisième » !
Et plus, si obstination...

I Protection... « maternelle » ?

« F »... Initiale

F comme « Formation » ! Le désastre destructeur risque désormais, de se produire très tôt, avec cette volonté annoncée de remplacer les écoles maternelles par des haltes garderies ! La nouvelle « consigne » ?...

« Consigner » les enfants ?... L'âge du « stockage » ? Déjà, petit à la « consigne » ! Voilà un enjeu de taille ! Et toujours cette éternelle antienne de la « pseudo économie », évidemment à court terme, mais aux effets aussi délétères qu'incalculables !

Certes cela coûterait moins cher, (peut être), mais pour quel « profit » ? ... Et où est « La Vision » ?

La régression commencerait donc juste (?) un peu plus tôt,... tout au début de la vie de l'enfant !

... A la condition bien sur, que ce que l'on n'ose appeler une perspective, acquière droit de cité ! Ce n'est pas (encore) gravé dans le marbre ! Et dire que nous faisons l'admiration du « Monde », en matière de formation des plus jeunes enfants, avec cette école maternelle de référence ! ...Normal, avec des enseignant(e)s issu(e)s de l'Ecole Normale,... puis de l'UFR.

Une absence de souffle,... primaire et secondaire ?

Eole, effarouché, s'envole d'un coup d'aile !... Le sabrage annoncé, de ces « superstructures » (?), renforce encore les doutes sur la légitimité de ces pseudo projets ! Projets qui tranchent assurément dans le vif ! Les structures scolaires en place, perfectibles sans doute, s'avéraient pourtant aussi adaptables qu'adaptées !

Encore faudrait il leur donner les moyens, pour remplir leur mission ! Cette « respiration » permettrait de surcroît, pour les enfants, une intégration aussi nécessaire qu'indispensable. Mieux, elle constitue un tremplin connu et reconnu pour les enseignements qui doivent... suivre ! Avec des prémices pareilles, nul doute que la suite ne va ni aller dans le « bon sens », ni arranger les affaires ! Une solution de continuité existe assurément, avec sa cohorte de, disons... désagréments. Le mot est faible !

Comment progresser,... dans un contexte régressif ?

Sans sombrer dans une quelconque paranoïa, il est loisible d'apprécier (?) combien le concept même de service public, fût il d'Education Nationale, se trouve logé à la même enseigne que les autres Services Publics ! La guerre des effectifs, les non remplacements, deviennent le nouveau dogme, y compris pour le premier budget de l'Etat ! Une sorte d'acharnement qui défait, et méthodiquement en l'espèce, les apports significatifs de l'enseignement et de la pédagogie. Ce n'est pas un hasard ! Pire, peut être, est ce même délibéré, car l'Education Nationale s'avère essentielle pour la formation initiale du citoyen ! Après la maternelle, le primaire, puis le secondaire.... Classes surchargées,... voilà des « variables d'ajustement » bien (?) dans le collimateur ! Celles qu'il ne fallait surtout pas toucher, car porteuses de sens, et signe d'intégration !... dans notre République, (... école libératrice). Nous laisserons de côté, - au moins pour l'instant -, la « partition » public / privé, en matière éducative. La querelle scolaire « Ecole publique,... école privée »,... constitue à elle seule un autre débat ! Mais gageons que « l'on » saura se servir de la seconde pour affaiblir la première !

Messieurs les bons apôtres

Les « donneurs de leçons » ont sans doute « bonne mine » dans leurs stigmatisations à propos de l'emploi ! Et la formation n'est pas tout à fait étrangère à cet état de fait...

Jeunes et seniors se trouvent bien (?) logés à la même enseigne : pas d'emploi pour les jeunes et privation d'emploi pour les seniors,... ce qui revient à peu près au même, en résultante, pour les cotisations sociales ! Qui a dit retraite ? Et pour quel emploi d'ailleurs ?

La piste à creuser s'appelle formation, initiale d'abord, adaptée aux « possibles », ceux de la personne, et ceux de l'environnement.

La bonne personne, au bon endroit ! Encore faut il, après la formation initiale pérenniser les suites : c'est le seul garant de l'adaptabilité, sans limiter ladite formation aux seules adaptations technologiques...

On ne saurait se nourrir des seules... vitamines !

Des enjeux pour l'encadrement !

Nous nous garderons bien, pour conclure (très provisoirement), d'établir une quelconque hiérarchie entre l'emploi dans les Services Publics, et les entreprises privées. Emploi de toute façon menacé, certes de façon différente,... par ce libéralisme qui n'en a pas fini de montrer ses limites ! Pourtant, le résultat est le même !

Voilà qui laisserait augurer de nouveaux chocs frontaux,... si les pseudo projets, particulièrement

dommageables, en terme de formation, notamment, parvenaient à leurs fins !

Les mêmes causes, produisent les mêmes effets. Et les conséquences fâcheuses liées à des carences installées, se manifestent ici ou là ! Voilà qui produit, et reproduit, la non intégration quand ce n'est pas tout bonnement l'exclusion sociale !

C'est bien ce projet d'intégration dans une perspective de formation au long cours que nous sommes à même de porter, avec Vous.

L'encadrement se sent légitime dans cette perspective. Il ne tient qu'à vous de l'accompagner,... avec **FO** Cadres !

II Formation ?... Continue !

Formation tout au long de la vie !

La formation tout au long de la vie pourrait elle devenir obligatoire ?

Afin de pallier des manques souvent criants, il s'avère au moins judicieux, justement, de donner une deuxième chance à ceux qui n'en avaient pas bénéficié jusqu'alors : **se former, s'informer, pour exister...**

Ce qui n'exclut pas bien sur, tout au long de la vie, l'actualisation des connaissances pour tous ! Notre Organisation syndicale ne fait pas autre chose, en promouvant la Formation ! Elle s'avère aussi prépondérante que fondamentale pour l'encadrement, au plan personnel d'une part, et en tant que manager, au bénéfice de sa structure d'autre part.

Un ajustement nécessaire

Se **former, s'informer**, constituent de toutes façons une nécessité afin de « passer d'un état à un autre ».

Former et se former, c'est donner,... recevoir, recevoir et donner, afin, pour le formé, dans la phase « d'après », se trouver différent de la phase antérieure.

Formateur et formé, formé et puis tuteur, voilà une nouvelle définition du visage de Janus : la double face de la formation !

Mieux !, elle constitue, et de surcroît, une source d'enrichissement (?), même si l'équation : « une formation – une qualification – un emploi – et une rémunération (en conséquence) n'est « pas toujours » à la « portée » des employeurs »,... pris dans une acception aussi large que générale !

Mais avec l'Encadrement, le chef d'orchestre pourrait changer au moins de ton, sinon de portée !...

Initiale et Permanente

La Formation ne saurait se trouver circonscrite à l'alternative « initiale ou permanente ». La réalité se retrouve bien au point de convergence des deux aspects !

C'est peut être (sans doute ?), la condition du « Vivre ensemble » qui augurerait, en l'espèce, d'un nouveau pacte social, au sein de l'entreprise,... puis ailleurs dans la cité...

La société évolue, le concept de formation peut permettre d'accompagner ce mouvement inéluctable, car « qui n'avance pas régresse », comme disait (à peu près) Confucius !

Ce n'est pas une incapacité (majeure) à la réforme consensuelle qui doit stopper la progression !

Des questions aussi basiques que le tutorat, toujours mal traité, (sinon maltraité) n'ont jamais reçu de réponses convenables !

Avec la crise de l'emploi, notamment des seniors, voilà une belle perspective à (re)mettre sur le devant de la scène !

Des motifs d'espérer ?

La réforme gouvernementale, mineure, en cette occurrence, ne se retrouve pas à la hauteur du besoin ! Il n'est, enfin, probablement pas indifférent de constater que les entreprises qui sortent (et se sortent) au mieux de « la crise », sont justement celles qui ont profité(?) de ces loisirs **forcés**, pour **former** leur personnel !

Un autre terme de l'alternative mérite d'être mis en avant : d'autres entreprises ont aussi pu mettre l'accent sur la Recherche et le Développement (R&D)...

Mais celles qui ont le mieux réussi, ce sont assurément celles qui ont pu et su allier et conjuguer les deux, de façon harmonieuse... : Formation & Recherche et Développement ! Yes we can ? Encore faut il le vouloir !

La Cour ?... Des comptes... à régler ?

La réponse « formation » ne saurait d'aucune façon se trouver réduite à une logique comptable,... et même le dernier « rapport de la cour des... comptes », sur le système éducatif, introduit du qualitatif dans ce pseudo « égalitarisme » qui produit et « maintient l'inégalité ».

Ledit rapport dresse un constat qui peut être qualifié de sévère sur la mission de base de :

« Contribution à l'égalité des chances, de transmission des connaissances et de partage des valeurs républicaines ».

On a vu ce qu'il était en matière de « Maternelle » ! Et l'on s'attaque au primaire, avec un comportement de « primate », (pauvre mammouth !) et le secondaire n'est pas épargné !

Le supérieur, (il ne s'agit pas du crétacé),... peut il trouver grâce ? Et n'est il pas temps d'établir des ponts, des passerelles effectives pour pallier les désordres institutionnels délirants sinon déchirants, en matière de Formation?... Recherche rupture attendue,... désespérément !...

La période de crise est peut être de nature à revoir des fondamentaux !...

Pression des... dépressions ?

En 1929, ce fut, dans une large mesure, un environnement de crise qui promut, certes dans un autre contexte, « L'École de Relations Humaines », et Stuart Mill, Elton Mayo, notamment...

Autres temps, autres écoles avec leurs limites...

Comparaison n'est pas raison, et il ne semble guère légitime de promouvoir corrélativement, un contexte « Baba cool » propre à mai 68. Il est pourtant plus qu'urgent de mettre ou remettre l'Homme (et la Femme) au centre des préoccupations de la Société !... La dérive, les dérives, ont montré son dévoiement...

Fonction sociale, utilité sociale sont au cœur du débat !

Un modèle reste à réinventer ?

Sûrement pas, en l'espèce, celui de Milton Friedman, avec son « ultra libéralisme », dont on mesure un peu plus chaque jour avec les options prises, délétères ! Avec ces préceptes datés, non seulement on va dans le mur, mais en plus, on accélère !

Notre organisation est prête à relever les défis, tous les défis, ... et le gant...

L'encadrement nouveau arrive ?... il est arrivé !

Et assurément avec **FO** Cadres ! Peut être est ce le moment opportun pour nous rejoindre !

Mais pour cela c'est à Vous de voir, ... et d'écouter notre différence !