

CRIEZ,... CRIEZ pour nous,... PAUVRES SENIORS...

(Plus «ça» devient vieux,... jacques Brel)
...Touchez pas aux seniors !

... La «richesse» s'avère assurément comme une notion relative, et la «richesse intellectuelle», ne participe qu'exceptionnellement à une typologie basée souvent, sur les seuls revenus !

Nous n'en sommes pas encore... revenus, mais le débat s'est invité, à propos des seniors, du fait de leur relative... disparition ! Les seniors ?... A la trappe !

« Ils ne mouraient pas tous, mais tous étaient frappés » ! Certes, ce n'était pas, (toutefois, pas encore), l'ombre du « Soleil vert », la piqûre létale... Pourtant, au sein de l'entreprise, depuis quelques années, leurs jours étaient comptés. Trop vieux, trop chers, pas adaptables, pas assez réactifs, pas assez créatifs,... voire fauteurs de troubles, et surtout,... trop de « l'ancien temps »,... celui des pionniers ? On vient certes, il y a peu, de changer de décennie, dix ans après le siècle... Pour quels progrès en l'espèce ? Alors, en terme de « rupture » ?...

Une typologie de circonstance

Il est loin d'être aisé d'apprécier (?) le système d'éviction, voire d'éjection (notamment) des seniors, tant sont multifactorielles les causes du « désamour » de l'entreprise... Tantôt, on « cherche », la variable d'ajustement la plus « facile »... et la réponse fuse : le partant ?.., le senior !... « ce pelé, ce galeux... ». S'il se cramponne un peu, ce pourrait aussi être le dernier arrivé, qui fasse les frais de l'opération.

Parfois, les tempes grises, plus ou moins blanchies d'ailleurs, (le harnais peut se teindre) participent de la démarche : simple (?) question de positionnement dans la grille hiérarchique ?... Et les vieux crocodiles, ont parfois plus d'un tour dans leur sac ! On ne saurait d'ailleurs limiter ladite typologie à la lutte des « jeunes loups et des vieux renards ». L'animalerie regorge d'exemples ! Point de « règle » intangible, en tous cas, établie !

Pourtant, il existe bien des conventions qui, de collectives,... arrivent encore (mais pour combien de temps), à régler les problèmes individuels ! Mais les procédures se durcissent, ô combien !

Il est vrai, que lesdites conventions collectives commencent, pour certaines, à dater ! Et d'avenant

en avenant, - bon an mal an -,... elles tentent de s'actualiser. Elles ont fait leurs preuves, pourtant et d'ailleurs, ce n'est pas parce que l'on est ancien que l'on doit être mis au rencard,... raison de plus pour nous, de nous attacher aux conventions collectives, et, avec force, et vigueur,... les défendre !

Un bel « essai » de Montaigne, consistait à affirmer : « le temps... quand il est bon, je ne le veux pas passer, je le retâte et je m'y tiens ». Mais les vents sont mauvais !... A nous de transformer... l'essai ! (in « Essais L III ch 13 »).

Un mensonge ressassé ne devient pas... « la vérité » !

Productivité, rendements aberrants,... management imposé rendu peu crédible, les « temps modernes » se perpétuent, et si l'informatisation de notre société a certes modifié les « données »... la concurrence aussi !... Mais les arguments, quant à eux, semblent..., dater !

De temps immémoriaux, la même antienne s'est trouvée assénée, répétée, appuyée, affirmée, un peu sur tous les tons, à la fois péremptoire, et empreinte, quelquefois, (dans le meilleur (?) des cas), de commisération...

Bref, il ne fait plus bon d'atteindre « un certain âge » ! Tel l'affût du canon, c'est notion relative, qui touche le « gêneur », ou le réputé tel !...

Il s'agit bien de celui dont le caractère indispensable (naguère), s'est trouvé, avec le temps mis à l'écart,... puis progressivement relégué, (une image « pâlie »),... avant la phase ultime du dégageant en touche, et bientôt le placard en attendant... le vestiaire (?), puis la porte ?

Sortis des statistiques, les voilà sortis tout court ! Trop chers, les « chers » anciens !

Quant à ce que « leurs pauvres mains racontent », (mais plus pour très longtemps), c'est vraiment hors du champ ! Et pourtant ! Il est d'autres moyens, à commencer par la formation, le tutorat, et donc la transmission, des savoirs, des savoir-faire, des savoir-être, et des compétences !

Des cas toujours très différenciés

Les cas de figure sont de surcroît multiples, entre celui qui en a tellement « assez »,... qu'il n'aspire plus qu'au départ ! Après, les conditions,... c'est question d'élégance... exquise (?),... pas toujours ! (sic)

Celui qui veut rester faute d'annuités, ou charges de famille,..., que l'«on» pousse quand même dehors...

Et puis la cohorte «du bas de l'échelle», accrochée au barreau, le travailleur pauvre, au travail peu... enrichissant !... et il en est qui cumulent les handicaps ! Vieux et pauvres ! (on se rapproche de Sammy Davis Jr !)... Pauvre vieux !

Et puis,... entre l'aspirant potentiel au départ, et celui qui veut partir à n'importe (?) quel prix, il existe toute une gradation !

Celui qui ne sait plus quoi faire : partir ou rester ?

Celui que l'on pousse (hélas)... vers la fenêtre,... cela s'appelle (au moins) le harcèlement !... et qui n'est pas près de rentrer par la porte...

Ce sont des situations qui pour certaines s'apparentent à des procédés que l'ancien régime n'aurait pas désavoués ! L'encadrement, en l'espèce, ne veut plus «jouer» !

La tête (près du chapeau), et un management, sans ménagement

Tous les seniors ne sont pas logés à la même enseigne, avec ladite tête près du chapeau et puis, son corollaire : l'univers contrasté des salariés. Et l'encadrement se sent véritablement concerné par tous les cas de figure !

Les «compressions», chères à César, ne touchent pas de la même façon la tête et les jambes !... «petit senior de la dernière averse, vieux senior des neiges d'antan ? » aurait pu dire, à peu près, Georges Brassens.

Le «Qu'as tu fait de ta jeunesse» pourrait avoir pour complément... qu'as tu fait, ou que fais tu, entreprise, de tes seniors ?

C'est bien sûr pire, en temps de crise ! Redoutable entreprise ! Le moindre des paradoxes, c'est que souvent, on se débarrasse des «anciens» pour ne pas les remplacer par des jeunes qui resteront donc aussi sur le carreau ! (trop inexpérimentés)...Et puis, il faut réduire les effectifs !, cela devient un objectif en soi, et confine à l'obsession...

On va bientôt leur reprocher, aux dits jeunes, une absence d'expérience, cette expérience qui, justement (?) était reprochée aux seniors !

Pas facile la vie... «le temps ne fait rien à l'affaire»...

De la valeur ajoutée... à la valeur retranchée

Cette sorte de déclin, de déclinaison pérenne, se trouve véritablement à contre-courant, (notamment),... des aspirations légitimes de l'encadrement, (pris dans une acception large) ! Cette pénalisation, au sein de l'entreprise cause d'ailleurs des dommages inouïs, en terme de management, par la disparition de «pratiques», de modèles, d'expériences, de savoirs, de repères, et donc de connaissances, plus généralement !...

Le knowledge management, le management de la connaissance, n'y trouve pas son compte, et les effets collatéraux s'avèrent socialement désastreux, et économiquement déplorables ! L'absence de transmission des savoirs, handicape... et pourtant, «on» s'obstine ! Un manque de créativité peut être ? Un handicap !

...Celui là même que l'on reproche... à ceux que l'on «pousse» dehors !

Mais les employeurs ne sont pas, en l'espèce, à une contradiction près !

Nous voilà bien passés de la valeur ajoutée à une valeur retranchée, (sinon tranchée)... : un «bien bel exemple», est donné par la baisse de la TVA pour les cafés restaurant !...

Avec un effet à peu près nul sur les prix, et tout aussi inopérant sur les embauches !

Cela vaut aussi pour des délocalisations,... que l'on envisage de «relocaliser» ! Que n'avait-on pourtant pas entendu, en terme de rodomontades ! On a vu !... et on... «apprécie» ! Bonjour la logique !... Mais sur ce dernier point, on ne va pas boudier notre plaisir...

Des schémas théoriques aux réalités contrastées

Le principe de la moyenne (souvent éclatée), n'intègre jamais, la diversité des situations (ou de façon si parcellaire) ! On a même cru entendre qu le pouvoir d'achat «en moyenne» avait augmenté ! Pour la moyenne entre cheval et alouette, on connaît... les «pigeons» !

Ce qui est calculé c'est «l'économie du projet», et sa conséquence immédiate : le retour sur investissement ! Avec une visibilité «nulle», et en privilégiant le seul court terme, la logique comptable ne saura jamais décidément, ménager le futur ! Même si «Public et Privé» semblent de plus en plus répondre aux mêmes impératifs, les exigences de dividendes à 2 chiffres restent le seul

apanage du privé !... Il a certes ses contraintes, mais le Service Public en a d'autres...

Et puis l'on retrouve ici et là de «l'intéressement», des primes au résultat... liés à l'étranglement de la masse salariale,..., et les contrats précaires !

De fait, les résultats, en terme de licenciements, ou de non remplacement sont d'une nature analogue !... Mais pour le profit de qui ?

Poser la question, c'est déjà y répondre ! Et de cela, l'encadrement ne veut plus !

Un peu (?) pénible quand même,... limite acharnement ?

Même si la question est connexe, ni le principe de pénibilité au travail, qu'elle soit d'ordre physique ou mental,... ni les conditions de travail jusqu'à l'épuisement ne semblent à ce jour, devoir inverser la tendance... «dominante»...

Si l'un des critères les plus employés est la «moyenne de vie», et l'on vit globalement plus longtemps, ils ne sauraient se trouver déconnectés d'éléments plus qualitatifs.

Et les inégalités restent grandes !

Mieux, les facteurs liés à la dépendance dépendent surtout de notre engagement !

Et il va bien falloir, dans ce domaine aussi, créer les conditions de cette nouvelle conquête sociale, c'est là un prochain combat,... mais pas en abandonnant les autres.... On ne saurait être plus clairs !

Alors, la dépendance ? Cela dépend... de quoi ?
Assurément de Nous !

Le crépuscule des... vieux, ou bien la renaissance ?

Le moindre des paradoxes, c'est lorsque l'on retourne chercher les seniors, (toute honte bue), et voilà «l'absurde» revisité, versant Camus...

Conseillers, enseignants, (les seniors enseignants), ou administrateurs, les voilà salariés, dans l'entreprise, ou l'administration, bénévoles dans les associations,... certains cumulent même les «chapeaux», mais pas les retraites !... On reparlera des retraites, mais on parle de tant de choses !... le prochain mythe de Sisyphe ?

Quelle leçon, quand même, pour les donneurs... de leçons !