



# Des chiffres utiles au quotidien...

## Ce qui change

La campagne de déclaration de l'impôt sur le revenu (IR) a débuté le 9 avril. À noter que via la loi de finances pour 2026, le barème de l'IR est non pas gelé mais finalement indexé à l'inflation (soit 0,9% sur 2025), tout comme les prestations sociales. En mars, sur un an, l'inflation était toutefois de 1,7%, conséquence de la guerre au Moyen-Orient entraînant une hausse des prix des énergies pétrolières. Selon l'Insee, l'inflation pourrait grimper à 2%, voire plus, d'ici juin. Depuis le 1<sup>er</sup> avril, des chèques énergie (de 48 à 277 euros) financés par l'État sont adressés aux ménages modestes. Les 4,5 millions de ménages éligibles devraient le recevoir, dont 700000 à partir du 1<sup>er</sup> mai. Concernant l'IR, l'envoi numérique de la déclaration se fera en trois dates limites : le 21 mai (pour les départements 01 à 19), le 28 mai (20 à 54), le 4 juin (55 à 976). Les déclarations papier devront, et ce quelle que soit la zone, être adressées à la DGFiP avant le vendredi 19 mai... Sans respect de ces dates, une pénalité de retard de 10% sera appliquée. **V.F.**

## SMIC SALAIRE

**12,02 €**

Le Smic a augmenté de 1,18% au 1<sup>er</sup> janvier 2026, ainsi porté à 1823,03 euros brut par mois. Le salaire brut horaire progresse ainsi de 0,14 euro, passant de 11,88 à 12,02 euros.



## SÉCURITÉ SOCIALE

**4005 €**

Le plafond mensuel de la Sécurité sociale est de 4005 euros (plafond annuel de 48060 euros) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2026 contre 3925 euros en 2025. Ce plafond est utilisé pour le calcul de certaines cotisations sociales, ainsi que des prestations de Sécurité sociale.



## ALLOCATIONS FAMILIALES

**152,25 €**

Pour 2 enfants à charge (plafond).

**347,32 €**

Pour 3 enfants à charge (plafond).

**542,39 €**

Pour 4 enfants à charge (plafond).

**195,07 €**

Par enfant en plus à charge.

**76,13 €**

Majoration maximale pour les enfants de 18 ans et plus.



## CONSOMMATION

**Indice des prix à la consommation (INSEE), données provisoires**

**+0,9%**

en mars 2026 (+0,6% en février 2026).

**+1,7%**

en mars 2026 sur un an (+0,9% en février 2026).

En mars 2026, les prix à la consommation augmentent de 0,9% sur un mois et de 1,7% sur un an.



## COTISATIONS SOCIALES / PRÉLÈVEMENTS

### Cotisations sociales, en pourcentage du salaire brut (IRL) – 2023

**9,2%** **CSG** (impôt) – 9,2% depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et sur 98,25% du salaire brut depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

**0,5%** **CRDS** (impôt) – 0,5% depuis le 1<sup>er</sup> février 1996 et sur 98,25% du salaire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

#### SÉCURITÉ SOCIALE

**6,90%** Assurance vieillesse.

**0,40%** Assurance vieillesse déplafonnée.

#### RETRAITES COMPLÉMENTAIRES

Agirc-Arrco (taux minima obligatoires), désormais fusionnées :

**3,15%** Tranche 1.

**8,64%** Tranche 2.

**0,024%** Apec.

**0,14%** CET – Contribution d'équilibre technique : si le salaire est supérieur au plafond de la Sécu.

Contribution d'équilibre générale (CEG), qui remplace les cotisations AGFF et GMP supprimées le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

**0,86%** Tranche 1.

**1,08%** Tranche 2.



## FONCTION PUBLIQUE

### Traitement de base brut annuel au 1<sup>er</sup> juillet 2023

**4,92 €** (brut) **Valeur du point.**

**5907,34 €** (brut annuel) Indice 100 – indice majoré 203.

**1801,74 €** (brut mensuel) **Minimum de traitement**

– À l'indice majoré 366, s'ajoute, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2026, une indemnité différentielle de 21,23 euros mensuels brut.

**11,10%** **Retenue pour pension.**

**9,2%** **CSG** (impôt) 9,2% de 98,25% du traitement brut + indemnité de résidence + supplément familial de traitement + indemnités.

**0,5%** **RDS** (impôt) 0,5% de 98,25% du traitement brut + indemnité de résidence + supplément familial de traitement + indemnités.

**RAFP** (retraite additionnelle de la fonction publique)

**Base de cotisation :** sur les primes et indemnités avec un plafond de 20% du traitement indiciaire.

**Taux de cotisation :** 5% employeur et 5% fonctionnaire.